



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รอบ ๒ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยดำเนินการตามแนวทางสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์และสร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต ภายใต้งบประมาณ ๒๒๖,๑๕๐.๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นหกพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาท)

- โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๓ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ใช้งบประมาณฯ แล้ว จำนวน ๑๒๒,๔๓๕.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๔ ซึ่งมีตัวชี้วัดโครงการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :

๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๘๕
๒. ร้อยละของบุคลากรของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๐
๓. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕ คน
๔. มีจำนวนสมาชิกของชมรมชมรมเครือข่าย “อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” เพิ่มขึ้น ๕ คนต่อปี
๕. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๖. จำนวนบุคลากรของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๕ คนต่อปี
๗. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๔ ช่องทาง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :

๑. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สดร. (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕
๒. หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๓ กิจกรรม
๓. หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑ กลไก

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่าย จริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สป.วท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากรสตรี.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕) ๒) ร้อยละของบุคลากรของ สตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรของสตรี. บุคลากรของสตรี.	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตร “ข้อควรระวังในการจัดทำ TOR เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการอุทธรณ์หรือร้องทุกข์และแนวทางการตรวจเอกสาร การพิจารณาคุณสมบัติ ข้อเสนอทางเทคนิค และ BOQ ของผู้ยื่นข้อเสนอ” ในวันที่ ๑๐-๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๖๗ คน ๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “ผลประโยชน์ทับซ้อน...ซ่อนอยู่ใกล้ตัว!” ในวันพุธที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๗๔ คน ทั้งสองโครงการมีบุคลากรเข้าร่วมรวม ๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริตคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	๒๐๐,๙๐๐.๐๐	๙๘,๙๓๕.๐๐	งานบริหาร งานบุคคล
๒) การสร้างเจ้าหน้าที่ใหม่ ของ สตร. ตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต (๑ หลักสูตร)	จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ ของสตรี. ที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕ คน	บุคลากรของสตรี.	๑. โครงการอบรมการสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ หัวข้อ “เครือข่ายคนรุ่นใหม่ สร้างสังคมไทยไม่โกง” ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕ คน ได้แก่	-	๑๓,๒๕๐.๐๐	๑๓,๒๕๐.๐๐	งานบริหาร งานบุคคล

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
			๑. นายศาศวัต ชินภักดี เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล ๒. นางสาวกัลยา ดีทอง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ๓. นางสาวกนกกรดา มาโนชญ์นิรันดร์ เจ้าหน้าที่จัดการงานทั่วไป ๔. นางสาวน้ำทิพย์ พริ้งชานา เจ้าหน้าที่จัดการงานทั่วไป ๕. นางสาวณิชาภา หนูเนียม นิติกร				งานบริหารงานบุคคล
๓) การเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	มีจำนวนสมาชิกของชมรมชมรมเครือข่าย “อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” ๕ คนต่อปี	บุคลากรของสตร.	สมาชิกของชมรมชมรมเครือข่าย “อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” จำนวน ๕ คน ได้แก่ ๑. นายศาศวัต ชินภักดี เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล ๒. นางสาวกัลยา ดีทอง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ๓. นางสาวกนกกรดา มาโนชญ์นิรันดร์ เจ้าหน้าที่จัดการงานทั่วไป ๔. นางสาวน้ำทิพย์ พริ้งชานา เจ้าหน้าที่จัดการงานทั่วไป ๕. นางสาวณิชาภา หนูเนียม นิติกร	-	-	-	งานบริหารงานบุคคล
๔) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. จำนวนบุคลากรของสตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (๕ คนต่อปี)	บุคลากรของสตร. บุคลากรของสตร.	๑. กิจกรรมบรรยาย เรื่อง “สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย” และการให้ความรู้แก่บุคลากรในการทำ CPR (Cardio Pulmonary Resuscitation) และการใช้เครื่อง AED (Automated External Defibrillator) ที่ถูกต้องในวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓	-	๑๒,๐๐๐.๐๐	๑๐,๒๕๐.๐๐	งานบริหารงานบุคคล

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
			<p>มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕ คน ได้แก่</p> <p>๑. นายเกรียงศักดิ์ ธรรมสร หัวหน้างานปฏิบัติการเทคนิคและซ่อมบำรุง</p> <p>๒. นางสาวปวีณา ปัญญากุล เจ้าหน้าที่จัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p> <p>๓. นางสาวโสธญา ประทุมทรัพย์ เจ้าหน้าที่จัดการงานทั่วไป</p> <p>๔. นางสาวปรียา สุขยิ่ง บรรณารักษ์</p> <p>๕. นายปิยพงศ์ ใจจริง เจ้าหน้าที่จัดการงานทั่วไป</p> <p>โดยผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมดมีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐</p>				งานบริหารงานบุคคล
๕) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๔ ช่องทาง)	บุคลากรของสตร.	<p>สถาบันมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๔ ช่องทางได้แก่</p> <p>๑. บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. Line</p> <p>๓. MIS</p> <p>๔. Face Book</p>	-	-	-	งานบริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๒๒๖,๑๕๐.-	๑๒๒,๔๓๕.๐๐	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบุคลากร (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำ “ประกาศเจตจำนงว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต” และประกาศบนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	-	-	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๒) การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤตินิยมชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต	๒. มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๓ กิจกรรม)	บุคลากรของสตร.	๑. กำหนดแนวปฏิบัติด้านลูกหนี้เงินยืม ๒. จัดทำประกาศฯ หลักเกณฑ์การรับเงิน การเก็บเงินและการรักษาเงิน ที่เกี่ยวกับค่าธรรมเนียมการให้บริการ ๓. จัดทำคู่มือการคืนเงินยืมโดยตรง	-	-	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๓) การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๓. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำ “นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี” และประกาศบนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	-	-	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๔) การดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมงบประมาณทั้งสิ้น				-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบและติดตามประเมินผลการทำงาน	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (๑ แผน)	บุคลากรของสตร.และผู้เกี่ยวข้อง	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒) การรายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ๒๕๖๓ (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรของสตร.และผู้เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
๓) โครงการ/กิจกรรมที่เป็นกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต	๓) หน่วยงานมีกลไกในการป้องกันการทุจริตฯ (๑ กลไก)	บุคลากรของสตร.	สถาบันฯ ได้ออกแนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ สำหรับวิธีเฉพาะเจาะจง ให้ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หากเกินวงเงินที่กำหนดให้ใช้วิธีประกาศเชิญชวนก่อน	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๔) คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสตร. (คะแนน ๘๕)	บุคลากรของสตร.และผู้เกี่ยวข้อง	คะแนน ๘๕.๕๗	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ รวมงบประมาณทั้งสิ้น				-	-	-	

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

๑) การสร้างเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ สดร. ตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต (๑ หลักสูตร)

สถาบันส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการอบรมการสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ หัวข้อ “เครือข่ายคนรุ่นใหม่ สร้างสังคมไทยไม่โกง” ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ อว. ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สร้างเครือข่ายใหม่เพื่อต้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๕ คน



๒) การเชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ

กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ สถาบันได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในกลุ่มงานและสถาบัน และเสนอชื่อเข้ารับคัดเลือกเป็น “คนดีศรี อว.” ประจำปี ๒๕๖๒ โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของสถาบัน และได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรี อว.” ประจำปี ๒๕๖๒ ได้แก่ ดร.ศุภชัย อาววิพันธุ์ ตำแหน่งนักวิจัย โดยเข้ารับมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติคนดี มีคุณธรรมของ อว. ในวันศุกร์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมภูมิบัณฑิต ชั้น ๖ อาคารสถานศึกษาเคมีปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์

